

## 和7年度 介護職員等処遇改善加算についての情報公開（見える化要件）

### ● 職場環境要件

#### 入職促進に向けた取組

1. 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

#### 資質向上やキャリアアップに向けた支援

1. 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
2. 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動

#### 両立支援・多様な働き方の促進

1. 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度の整備
2. 有給休暇を取得しやすい環境の整備

#### 腰痛を含む心身の健康管理

1. 短時勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等、健康管理対策の実施
2. 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

#### 生産性向上のための取組

1. 高齢者の活躍（居室やフロア等の清掃、食事の配膳-下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

#### やりがい・働きがいの醸成

1. ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた職場環境やケアの内容の改善

### ● キャリアパス要件

#### キャリアパス要件Ⅰ

- イ) 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ) イに掲げる職位、職責又は職務内容に応じた賃金体系を定めている。
- ハ) イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、すべての介護職員に周知している

#### キャリアパス要件Ⅱ

- イ) ①資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供または技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価（年2回）を行う。  
②資格取得のため支援の実施。（キャリア段階制度の「アセッサー」等の資格取得に必要な講習の受講）

ロ) イについて、全ての介護職員に周知している。

### キャリアⅢ

イ) ①経験に応じて昇給する仕組み

②一定の基準に基づき定期昇給を判定する仕組み。

ロ) イについて、全ての職員に周知している。